

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom KAHLA Clara  
Adresse mail clara.kahla@ode77.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ORIENTATION DEVELOPPEMENT EMPLOI  
Siren 338202120  
Code NAF 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.  
Adresse 7 RUE MARC JACQUET 77190 DAMMARIE-LES-LYS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 60

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 10.26  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 25

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	65
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	76
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="http://www.ode77.fr">www.ode77.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Travail sur une grille de salaire et le rééquilibrage des rémunération en 2023

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Travail sur une grille de salaire et le rééquilibrage des rémunération en 2023

### Date de publication des objectifs

01/03/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

-